

“ЗАТВЕРДЖЕНО”
Рішенням одноосібного учасника
(засновника) Товариства
з обмеженою відповідальністю
“Байлінгвел Інтернешнл СТЕМ Скул”
Рішення № 1
від «13» січня 2020 року

ПОЛОЖЕННЯ
ЗАКЛАДУ ЗАГАЛЬНОЇ СЕРЕДНЬОЇ ОСВІТИ
“БАЙЛІНГВЕЛ ІНТЕРНЕСНЛ СТЕМ СКУЛ”
ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ
ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
“БАЙЛІНГВЕЛ ІНТЕРНЕСНЛ
СТЕМ СКУЛ”

Львів - 2020

1. Загальні положення.

1.1. **Заклад загальної середньої освіти «Байлінгвел Інтернешнл СТЕМ Скул» Товариства з обмеженою відповідальністю «Байлінгвел Інтернешнл СТЕМ Скул» (далі - школа)** є приватним навчальним закладом, який забезпечує реалізацію потреб особистості, суспільства і держави в отриманні дошкільної освіти та початкової загальної середньої освіти.

1.2. Школа у своїй діяльності керується Конституцією України, Законами України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», іншими нормативно-правовими актами України, цим Положенням.

1.3. Повне найменування українською мовою: **Заклад загальної середньої освіти «Байлінгвел Інтернешнл СТЕМ Скул» Товариства з обмеженою відповідальністю «Байлінгвел Інтернешнл СТЕМ Скул».**

1.4. Скорочене найменування українською мовою: **Заклад загальної середньої освіти «Байлінгвел Інтернешнл СТЕМ Скул» ТОВ «СТЕМ Скул».**

1.5. Повне найменування англійською мовою: **General secondary education institution «Bilingual International STEM School» Limited Liability Company «Bilingual International STEM School».**

1.6. Скорочене найменування англійською мовою: **General secondary education institution «Bilingual International STEM School» LLC «STEM School».**

1.7. Місцезнаходження Товариства та навчального закладу:

79007, місто Львів, вулиця Клепарівська, 30.

1.8. Засновником Товариства виступає громадянка України **Дмитрів Ольга Василівна**, паспорт серії КЛ № 096462 виданий Сихівським РВ у м. Львові ГУ ДМС України у Львівській області від 20 жовтня 2015 року, місце проживання зареєстроване за адресою м. Львів, вул. Панча, буд. 186, кв. 130; реєстраційний номер облікової картки платника податків 3007912141.

1.9. Навчальний заклад самостійно приймає рішення і здійснює діяльність в межах своєї компетенції, передбаченої законодавством України та цим Положенням.

1.10. Головною метою школи є забезпечення реалізації прав громадян на здобуття освіти I рівня.

1.11. Головними завданнями школи є:

- сприяння в реалізації державної політики у галузі освіти з врахуванням особливостей соціально-культурного середовища м.Львова;
- забезпечення реалізації права громадян на повну загальну середню освіту;
- виконання Державних стандартів початкової освіти;
- виховання шанобливого ставлення до родини, поваги до народних традицій і звичаїв, державної мови, національних цінностей українського народу та інших народів і націй;
- формування і розвиток соціальних навичок, розвиток творчої особистості з усвідомленою громадянською позицією, почуттям національної самосвідомості;
- виховання в учнів поваги до Конституції України, державних символів України, прав і свобод людини і громадянина, почуття власної гідності, відповідальності перед законом за свої дії, свідомого ставлення до обов'язків людини і громадянина;
- розвиток особистості учня, його здібностей і обдарувань, наукового світогляду;
- реалізація права учнів на вільне формування політичних і світоглядних переконань;
- формування в учнів свідомого й відповідального ставлення до власного здоров'я та здоров'я оточуючих, навичок безпечної поведінки;
- створення умов для оволодіння системою наукових знань про природу, людину і суспільство.

1.12. Діяльність школи ґрунтується на загальнолюдських цінностях та принципах науковості, доступності, полікультурності, світського характеру освіти, системності,

інтегрованості, єдності навчання і виховання, на засадах гуманізму, демократії, громадянської свідомості, взаємоповаги між націями і народами в інтересах людини, родини, суспільства, держави; незалежності від політичних, громадських і релігійних організацій, рівності умов кожної людини для повної реалізації її здібностей, таланту, органічного зв'язку з національною історією, культурою, традиціями; поєднання державного управління і громадського самоврядування, співпраці з юридичними та фізичними особами з питань реалізації головних завдань школи.

1.13. Школа у своїй діяльності керується Конституцією та законами України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, Міністерства освіти і науки України, ухвалами міської ради, рішеннями виконавчого комітету, розпорядженнями Львівського міського голови, наказами управління освіти та відділу освіти, іншими нормативно-правовими актами та цим Положенням.

1.14. Школа самостійно приймає рішення і здійснює діяльність у межах своєї компетенції, передбаченої законодавством України та власним Положенням.

1.15. Мовою освітнього процесу у школі є українська мова відповідно до Закону України «Про засади державної мовної політики». Викладання окремих предметів (навчальних дисциплін) може вестися іноземними мовами.

1.16. Школа має право:

- визначати форми, методи і засоби організації освітнього процесу за погодженням з відділом освіти;
- формувати варіативну частину робочого навчального плану;
- в установленому порядку розробляти і впроваджувати експериментальні та індивідуальні навчальні плани;
- використовувати різні форми морального та матеріального заохочення до учасників освітнього процесу;
- залишати у своєму розпорядженні і використовувати власні надходження у порядку, визначеному законодавством України;
- розвивати власну соціальну та матеріальну базу.

1.17. Школа є закладом загальної середньої освіти I рівня та реалізує освітні програми початкового рівня загальної середньої освіти.

1.18. Школа здійснює освітній процес за денною формою навчання.

1.19. Рішення про використання єдиної шкільної форми учнями приймається радою школи.

1.20. Класи у школі формуються згідно з нормативами їх наповнюваності, встановленими законодавством, з урахуванням наявності приміщень, що відповідають санітарно - гігієнічним вимогам для здійснення освітнього процесу та відповідно до кількості поданих заяв про зарахування до школи.

1.21. Поділ класів на групи для вивчення окремих предметів у школі здійснюється згідно з нормативами, встановленими Міністерством освіти і науки.

1.22. Школа може створювати у своєму складі класи (групи) з поглибленим вивченням окремих предметів, спеціальні та інклюзивні класи для навчання дітей з особливими освітніми потребами за погодженням з відділом освіти.

1.23. Освітній процес у школі здійснюється за різними формами навчання, положення про які затверджує центральний орган виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері освіти.

1.24. Індивідуальне навчання та навчання шляхом екстернату у школі організовується відповідно до положень про індивідуальне навчання та екстернат у системі загальної середньої освіти, затверджених Міністерством освіти і науки України.

1.25. Медичне обслуговування учнів та відповідні умови для його організації забезпечуються засновником.

- 1.26. Харчування учнів у школі організовується з урахуванням його режиму і відповідно до встановлених норм.
- 1.27. Взаємовідносини школи з юридичними і фізичними особами визначаються угодами, що укладаються між ними та відповідно до діючого законодавства.

2. Зарахування учнів до школи та їх відрахування

- 2.1. Зарахування учнів до школи здійснюється на основі чинних нормативно-правових актів в галузі освіти. Зарахування учнів до школи здійснюється без проведення конкурсу. Зарахування учнів до школи здійснюється, як правило, з 6 років.
- 2.3. Зарахування учнів до школи проводиться наказом директора, що видається на підставі заяви, копії свідоцтва про народження дитини, за наявності медичної довідки встановленого зразка.
- 2.4. Директор школи зобов'язаний вжити заходів для ознайомлення дітей та їх батьків або осіб, які їх замінюють, з порядком зарахування до школи, Положенням, правилами внутрішнього розпорядку та іншими документами, що регламентують організацію освітнього процесу.
- 2.5. Іноземні громадяни та особи без громадянства зараховуються до школи відповідно до вимог чинного законодавства та міжнародних договорів.
- 2.6. Переведення учнів школи до наступного класу здійснюється у порядку, встановленому Міністерством освіти і науки України.
- 2.7. У разі вибуття учня з населеного пункту батьки або особи, які їх замінюють, подають до школи заяву із зазначенням причини вибуття.
- 2.8. Порядок зарахування, відрахування та переведення учнів до державних та комунальних закладів освіти для здобуття повної загальної середньої освіти затверджується центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері освіти та є обов'язковим для виконання школою.

3. Організація освітнього процесу

- 3.1. Варіантність початкової школи визначається школою з врахуванням поглибленого вивчення окремих предметів, інтересів і побажань учнів, їхніх батьків, урахуванням місцевих умов; мережею додаткових освітньо-культурних послуг відповідно до запитів учнів та їх батьків (опікунів).
- 3.2. Школа планує свою роботу самостійно, відповідно до навчального плану роботи. У плані роботи висвітлюються найголовніші питання роботи школи. План роботи затверджується радою школи та погоджується педагогічною радою.
- 3.3. Освітній процес у школі здійснюється відповідно до робочого навчального плану, складеного на основі типових навчальних планів, затверджених Міністерством освіти і науки України, із конкретизацією варіативної частини. Індивідуалізація та диференціація навчання у школі забезпечується шляхом реалізації інваріантної та варіативної частини. У вигляді додатків до робочого навчального плану додаються розклад занять та режим роботи школи.
- 3.4. Робочий навчальний план школи погоджується педагогічною радою школи та затверджується директором школи.
- 3.5. Школа працює за навчальними програмами, підручниками, посібниками, що мають відповідний гриф Міністерства освіти і науки України, і забезпечує виконання освітніх завдань на кожному ступені навчання відповідно до вікових особливостей та природних здібностей дітей.
- 3.6. Школа обирає форми, засоби і методи навчання та виховання відповідно до Законів України «Про освіту», «Про загальну середню освіту» та цього Положення з урахуванням особливостей організації освітнього процесу.

3.7. Навчання у школі платне. Школа надає інші платні послуги на договірній основі.

3.8. Навчальний рік у школі розпочинається 1 вересня і закінчується не пізніше 01 липня наступного року.

3.9. Структура навчального року, тривалість навчального тижня, дня, занять, відпочинку між ними, інші форми організації освітнього процесу встановлюються школою у межах часу, передбаченого освітньою програмою та чинним законодавством у галузі освіти.

У випадку екологічного лиха та епідемій за погодженням з відділом освіти школа може встановлювати особливий режим роботи.

3.10. Тривалість канікул впродовж навчального року не може бути меншою 30 календарних днів.

3.11. Тривалість уроків у школі становить: у перших класах - 35 хвилин, у других - четвертих класах - 40 хвилин.

3.12. Школа може обирати інші, крім уроку, форми організації освітнього процесу.

3.13. Крім різних форм обов'язкових навчальних занять у школі проводяться індивідуальні, групові, факультативні заняття, консультації, позакласні заняття та заходи, що передбачені розкладом позаурочної роботи і спрямовані на задоволення освітніх інтересів учнів, їхнє виховання та розвиток творчих здібностей і обдарувань.

3.14. За письмовими зверненнями батьків, інших законних представників учнів та відповідно до рішення відділу освіти у школі можуть функціонувати групи продовженого дня, фінансування яких здійснюється за кошти засновника та за інші кошти, не заборонені законодавством.

Порядок створення груп продовженого дня визначається центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері освіти.

3.15. Розклад уроків складається відповідно до робочого навчального плану школи з дотриманням педагогічних та санітарно-гігієнічних вимог і затверджується директором.

3.16. Відволікання учнів від навчальних занять для провадження інших видів діяльності забороняється (крім випадків, передбачених законодавством).

3.17. Залучення учнів до видів діяльності, не передбачених навчальною програмою та робочим навчальним планом школи, дозволяється лише за їх згодою та згодою батьків або осіб, які їх замінюють.

3.18. Зміст, обсяг та характер домашніх завдань визначаються вчителем відповідно до педагогічних і санітарно-гігієнічних вимог з урахуванням вимог навчальних програм та індивідуальних особливостей учнів.

Домашні завдання учням 1-их класів не задаються.

4. Оцінювання навчальних досягнень учнів

4.1. Критерії оцінювання навчальних досягнень учнів визначаються Міністерством освіти і науки України.

4.2. 'Облік навчальних досягнень учнів впродовж навчального року здійснюється у класних журналах, інструкції про ведення яких затверджуються Міністерством освіти і науки України. Результати навчальної діяльності за рік заносяться до особових справ учнів.

4.3. У першому класі дається словесна характеристика знань, умінь і навичок учнів. За рішенням педагогічної ради школи може надаватися словесна характеристика знань, умінь і навичок учнів другого класу. У наступних класах оцінювання здійснюється відповідно до критеріїв оцінювання навчальних досягнень учнів.

4.4. Контроль за відповідністю освітнього рівня учнів, які закінчили заклад загальної середньої освіти I рівня, вимогам Державного стандарту загальної середньої освіти

здійснюється шляхом їх державної підсумкової атестації. Зміст, форми і порядок проведення державної підсумкової атестації визначаються і затверджуються центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері освіти.

В окремих випадках учні за станом здоров'я або з інших поважних причин можуть бути звільнені від державної підсумкової атестації у порядку, що встановлюється Міністерством освіти і науки України та Міністерством охорони здоров'я.

5. Виховний процес

5.1. Виховання учнів у школі здійснюється в процесі урочної, позаурочної та позашкільної роботи з ними.

5.2. Цілі виховного процесу у школі визначаються на основі принципів, закладених у Конституції України, законах та інших нормативно-правових актах України.

5.3. У школі забороняється утворення і діяльність організаційних структур політичних партій, а також релігійних організацій і воєнізованих формувань.

5.4. Примусове залучення учнів школи до вступу в будь-які об'єднання громадян, релігійні організації і воєнізовані формування забороняється.

5.5. Дисципліна у школі ґрунтується на основі взаємоповаги усіх учасників освітнього процесу, дотримання правил внутрішнього шкільного розпорядку та Положення у школи. Застосування методів фізичного, психічного та будь-яких інших форм насильства до учнів та працівників школи забороняється.

6. Учасники освітнього процесу

6.1. Учасниками освітнього процесу у школі є: учні, керівники, педагогічні працівники, психолог, бібліотекар, інші спеціалісти, батьки або особи, які їх замінюють.

6.2. Статус, права та обов'язки учасників освітнього процесу, їх права та обов'язки визначаються Законами України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», Положенням про загальноосвітній навчальний заклад, іншими актами законодавства, правилами внутрішнього шкільного розпорядку.

6.3. За невиконання учасниками освітнього процесу своїх обов'язків, порушення цього Положення, правил внутрішнього розпорядку на них можуть накладатися стягнення відповідно до законодавства.

6.4. Учень - особа, яка навчається і виховується у школі.

6.5. Учні мають право на:

- якісні освітні послуги;
- справедливе та об'єктивне оцінювання результатів навчання;
- відзначення успіхів своєї діяльності;
- свободу творчої, спортивної і науково-технічної діяльності тощо;
- безпечні та нешкідливі умови навчання і утримання;
- повагу людської гідності;
- захист під час освітнього процесу від приниження честі та гідності, будь-яких форм насильства та експлуатації, дискримінації за будь-якою ознакою, пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю здобувача освіти;
- користування бібліотекою, навчальною, спортивною, побутовою, оздоровчою інфраструктурою закладу освіти та послугами його структурних підрозділів у порядку, встановленому школою відповідно до спеціальних законів;
- забезпечення стипендіями у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України;
- доступ до інформаційних ресурсів і комунікацій, що використовуються в освітньому процесі;

- інші необхідні умови для здобуття освіти, у тому числі для осіб з особливими освітніми потребами та із соціально незахищених верств населення;
- брати участь у науково-дослідній, експериментальній, конструкторській та інших видах діяльності, олімпіадах, виставках, конкурсах;
- брати участь у добровільних самодіяльних колективах, творчих студіях, клубах, гуртках, групах за інтересами тощо.

Учні зобов'язані:

- виконувати вимоги освітньої програми (індивідуального навчального плану за його наявності), дотримуючись принципу академічної доброчесності, та досягти результатів навчання, передбачених Державним стандартом початкової освіти;
- поважати гідність, права, свободи та законні інтереси усіх учасників освітнього процесу, дотримуватися етичних норм;
- відповідально та дбайливо ставитися до власного здоров'я, здоров'я оточуючих, довкілля;
- дотримуватися установчих документів, правил внутрішнього розпорядку школи, а також умов договору про надання освітніх послуг (за його наявності);
- регулярно відвідувати шкільні заняття;
- дбати про власну гігієну та охайний зовнішній вигляд;
- залучатися за їх згодою та згодою батьків або осіб, які їх замінюють, до самообслуговування, різних видів суспільно корисної праці відповідно до цього Положення і правил внутрішнього розпорядку з урахуванням віку, статю, фізичних можливостей

Здобувачі освіти мають також інші права та обов'язки, передбачені законодавством та установчими документами школи.

6.6. Педагогічним працівником повинна бути особа з високими моральними якостями, яка має відповідну педагогічну освіту та/або професійну кваліфікацію педагогічного працівника, належний рівень професійної підготовки, здійснює педагогічну діяльність, забезпечує результативність та якість своєї роботи, фізичний та психічний стан здоров'я якої дозволяє виконувати професійні обов'язки в закладах системи загальної середньої освіти. Перелік посад педагогічних працівників системи загальної середньої освіти встановлюється Кабінетом Міністрів України.

6.7. До педагогічної діяльності у школі не допускаються особи, яким вона заборонена за медичними показаннями, за вироком суду. Перелік медичних протипоказань щодо провадження педагогічної діяльності встановлюється законодавством.

6.8. Призначення на посаду, звільнення з посади педагогічних та інших працівників школи, інші трудові відносини регулюються законодавством про працю, Законом України "Про освіту", Законом України «Про загальну середню освіту» та іншими законодавчими актами.

6.9. Педагогічне навантаження вчителя школи – час, призначений для здійснення освітнього процесу.

6.10. Розподіл педагогічного навантаження у школі затверджується директором та погоджується профспілковим комітетом.

6.11: Директор школи може призначати класних керівників, права та обов'язки яких визначаються нормативно - правовими актами Міністерства освіти і науки України, правилами внутрішнього розпорядку та цим Положенням.

6.12. Не допускається відволікання педагогічних працівників від виконання професійних обов'язків крім випадків, передбачених законодавством. Залучення педагогічних працівників до участі у видах робіт, не передбачених робочим навчальним планом, навчальними програмами та іншими документами, що регламентують діяльність школи, здійснюється лише за їх згодою.

6.13. Педагогічні працівники школи підлягають обов'язковій атестації, яка

здійснюється один раз на п'ять років відповідно до Типового положення про атестацію педагогічних працівників, затвердженого центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері освіти.

За результатами атестації педагогічних працівників школи визначається відповідність педагогічного працівника займаній посаді, присвоюється кваліфікаційна категорія (спеціаліст, спеціаліст другої категорії, спеціаліст першої категорії і спеціаліст вищої категорії) та може бути присвоєно педагогічне звання («старший учитель», «учитель-методист» тощо).

6.16. Педагогічні працівники мають право пройти сертифікацію. Метою сертифікації є виявлення та стимулювання педагогічних працівників з високим рівнем професійної майстерності, які володіють методиками компетентнісного навчання і новими освітніми технологіями та сприяють їх поширенню. Сертифікація педагогічного працівника відбувається виключно на добровільних засадах.

6.17. Права та обов'язки педагогічних працівників школи визначаються Конституцією України, Законом України «Про освіту», Законом України «Про загальну середню освіту», Кодексом законів про працю України та іншими нормативно-правовими актами.

6.18. Педагогічні працівники мають право на:

академічну свободу, включаючи свободу викладання, свободу від втручання у педагогічну, науково-педагогічну та наукову діяльність, вільний вибір форм, методів і засобів навчання, що відповідають освітній програмі;

педагогічну ініціативу;

розроблення та впровадження авторських навчальних програм, проєктів, освітніх методик і технологій, методів і засобів, насамперед методик компетентнісного навчання;

користування бібліотекою, навчальною, спортивною, побутовою інфраструктурою закладу освіти та послугами його структурних підрозділів у порядку, встановленому закладом освіти відповідно до спеціальних законів;

підвищення кваліфікації, перепідготовку;

вільний вибір освітніх програм, форм навчання, закладів освіти, установ і організацій, інших суб'єктів освітньої діяльності, що здійснюють підвищення кваліфікації та перепідготовку педагогічних працівників;

доступ до інформаційних ресурсів і комунікацій, що використовуються в освітньому процесі;

відзначення успіхів у своїй професійній діяльності;

справедливе та об'єктивне оцінювання своєї професійної діяльності;

захист професійної честі та гідності;

індивідуальну освітню (наукову, творчу, мистецьку та іншу) діяльність за межами закладу освіти;

безпечні і нешкідливі умови праці;

участь у громадському самоврядуванні школи;

участь у роботі колегіальних органів управління закладу освіти.

6.19. Педагогічні працівники зобов'язані:

забезпечувати належний рівень викладання навчальних дисциплін відповідно до навчальних програм з дотриманням вимог Державного стандарту початкової освіти;

контролювати рівень навчальних досягнень учнів;

виконувати освітню програму для досягнення здобувачами освіти передбачених нею результатів навчання;

нести відповідальність за відповідність оцінювання навчальних досягнень учнів критеріям оцінювання, затвердженим Міністерством освіти і науки України, доводити результати навчальних досягнень учнів до відома дітей, батьків або осіб, що їх

заміняють;
постійно підвищувати свій професійний і загальнокультурний рівні та педагогічну майстерність;
брати участь у роботі педагогічної ради;
вести відповідну шкільну документацію;
сприяти розвитку здібностей здобувачів освіти, формуванню навичок здорового способу життя, дбати про їхнє фізичне і психічне здоров'я;
дотримуватися академічної доброчесності та забезпечувати її дотримання здобувачами освіти в освітньому процесі;
дотримуватися педагогічної етики;
поважати гідність, права, свободи і законні інтереси всіх учасників освітнього процесу;
настановленням і особистим прикладом утверджувати повагу до суспільної моралі та суспільних цінностей, зокрема правди, справедливості, патріотизму, гуманізму, толерантності, працелюбства;
формувати у здобувачів освіти усвідомлення необхідності дотримуватися Конституції та законів України, захищати суверенітет і територіальну цілісність України;
виховувати у здобувачів освіти повагу до державної мови та державних символів України, національних, історичних, культурних цінностей України, дбайливе ставлення до історико-культурного надбання України та навколишнього природного середовища;
формувати у здобувачів освіти прагнення до взаєморозуміння, миру, злагоди між усіма народами, етнічними, національними, релігійними групами;
захищати здобувачів освіти під час освітнього процесу від будь-яких форм фізичного та психічного насильства, приниження честі та гідності, дискримінації за будь-якою ознакою, пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю здобувача освіти, запобігати вживанню ними та іншими особами на території школи алкогольних напоїв, наркотичних засобів, іншим шкідливим звичкам;
дотримуватися установчих документів та правил внутрішнього розпорядку школи, виконувати свої посадові обов'язки.

- виконувати накази і розпорядження директора школи, органів управління освітою.

6.20. Педагогічні працівники, які систематично порушують Положення, правила внутрішнього розпорядку школи, не виконують посадових обов'язків, умови трудового договору або за результатами атестації не відповідають займаній посаді, звільняються з роботи згідно з законодавством.

6.21. Заступники директора, педагогічні та інші працівники школи призначаються на посади та звільняються з посад директором школи.

Директор школи має право оголосити конкурс на вакантну посаду.

6.22. Права і обов'язки інших працівників та допоміжного персоналу регулюються трудовим законодавством, Положенням та правилами внутрішнього шкільного розпорядку.

6.23. Батьки (особи, які їх замінюють) здобувачів освіти мають право:

захищати відповідно до законодавства права та законні інтереси здобувачів освіти;

звертатися до закладів освіти, органів управління освітою з питань освіти;

обирати заклад освіти, освітню програму, вид і форму здобуття дітьми відповідної освіти;

брати участь у громадському самоврядуванні школи, зокрема обирати і бути обраними до органів громадського самоврядування закладу освіти;

брати участь у покращенні організації освітнього процесу та зміцненні матеріально-технічної бази школи;

завчасно отримувати інформацію про всі заплановані у школі та позапланові педагогічні, психологічні, медичні, соціологічні заходи, дослідження, обстеження, педагогічні експерименти та надавати згоду на участь у них дитини; брати участь у розробленні індивідуальної програми розвитку дитини та/або індивідуального навчального плану; отримувати інформацію про діяльність школи, результати навчання своїх дітей (дітей, законними представниками яких вони є) і результати оцінювання якості освіти у школі та його освітньої діяльності.

6.24. Батьки (особи, які їх замінюють) здобувачів освіти є відповідальними за здобуття дітьми повної загальної середньої освіти, їх виховання і зобов'язані:

- забезпечити здобуття дитиною початкової освіти;
- регулярно підтримувати зв'язок з школою, контактуючи з класними керівниками, відвідувати батьківські збори;
- контролювати стан навчання та відвідування учнями школи;
- виховувати у дітей повагу до гідності, прав, свобод і законних інтересів людини, законів та етичних норм, відповідальне ставлення до власного здоров'я, здоров'я оточуючих і довкілля;
- сприяти виконанню дитиною освітньої програми та досягненню дитиною передбачених нею результатів навчання;
- поважати гідність, права, свободи і законні інтереси дитини та інших учасників освітнього процесу;
- дбати про фізичне і психічне здоров'я дитини, сприяти розвитку її здібностей, формувати навички здорового способу життя;
- формувати у дитини культуру діалогу, культуру життя у взаєморозумінні, мирі та злагоді між усіма дітьми, народами, етнічними, національними, релігійними групами, представниками різних політичних і релігійних поглядів та культурних традицій, різного соціального походження, сімейного та майнового стану;
- настановленням і особистим прикладом утверджувати повагу до суспільної моралі та суспільних цінностей, зокрема правди, справедливості, патріотизму, гуманізму, толерантності, працелюбства;
- формувати у дітей усвідомлення необхідності дотримуватися Конституції та законів України, захищати суверенітет і територіальну цілісність України;
- виховувати у дитини повагу до державної мови та державних символів України, національних, історичних, культурних цінностей України, дбайливе ставлення до історико-культурного надбання України;
- дотримуватися установчих документів, правил внутрішнього розпорядку школи, а також умов договору про надання освітніх послуг (за наявності);
- дотримуватися правил перебування сторонніх осіб/батьків (осіб, що їх замінюють) в будівлі школи, а саме брати до уваги наступне:
 - за перебуванням усіх сторонніх осіб/батьків (осіб, що їх замінюють) в будівлі школи ведеться відеоспостереження;
 - перебування усіх сторонніх осіб/батьків (осіб, що їх замінюють) в будівлі школи контролюється охоронцем та обслуговуючим персоналом школи;
 - батьки (особи, що їх замінюють) як правило приводять учнів до школи не пізніше, ніж за п'ятнадцять хвилин до початку уроків;
 - батьки (особи, що їх замінюють) залишають дитину біля входних дверей чи у приміщенні загального холу черговому адміністратору/вчителю і покидають приміщення школи;
 - у випадку, коли сторонні особи/батьки (особи, які їх замінюють) хочуть сконтактуватися з вчителем, черговий адміністратор або охоронець повідомляє їх про час найближчої перерви між уроками і під час перерви супроводжує сторонніх

- особи/батьків (осіб, що їх замінюють) до вчителя; після завершення справ сторонні особи/батьки (особи, що їх замінюють) зобов'язані покинути будівлю школи;
 - сторонні особи/батьки (особи, які їх замінюють), які хочуть зайти у приймальню школи, медичний кабінет, бібліотеку, до психолога скеровуються черговим адміністратором або охоронцем до відповідних приміщень; після завершення справ сторонні особи/батьки (особи, що їх замінюють) зобов'язані покинути будівлю школи;
 - сторонні особи/батьки (особи, які їх замінюють), які забирають дітей, можуть зайти у рекреацію школи на I поверсі не раніше, ніж за п'ять - десять хвилин перед закінченням уроків;
 - сторонні особи/батьки (особи, які їх замінюють), діти яких відвідують індивідуальні заняття, заняття гуртка чекають на учня у рекреації школи на I поверсі;
 - на території школи з метою забезпечення безпеки учнів та працівників школи сторонні особи/батьки (особи, які їх замінюють) не можуть перебувати у випадках, що не зазначені вище, але можуть перебувати під час днів відкритих дверей, батьківських зборів, відзначення урочистих подій, заходів, які організуються для них відповідно до плану роботи школи;
 - у випадку, коли сторонні особи/батьки (особи, які їх замінюють) відмовляються повідомити причину свого візиту, ведуть себе агресивно чи становлять загрозу для тих, хто перебуває у школі, відповідальний працівник зобов'язаний попросити їх покинути приміщення будівлі школи;
 - при відмові відповідальний працівник повідомляє директора школи, викликає допомогу або поліцію;
 - забезпечувати виконання своїми дітьми правил користування мобільними телефонами, розумними годинниками, планшетами під час освітнього процесу, а саме: неповнолітній учень повинен мати письмову згоду батьків (осіб, що їх замінюють) з обґрунтуванням причини використання учнем у школі мобільного телефону, розумного годинника, планшета;
 - використання мобільного телефону, розумного годинника, планшета заборонено під час уроків, занять на групі продовженого дня;
 - поза межами занять (перерви, час перед чи після уроків) використання мобільного телефону, розумного годинника, планшета дозволяється лише у випадках контактування з батьками (особами, які їх замінюють);
 - учням заборонено здійснювати на території школи відеозйомку, записування на диктофон за допомогою мобільного телефону, розумного годинника, планшета;
 - за порушення правил використання мобільного телефону, розумного годинника, планшета учнем, учень отримує зауваження;
- 6.25! У разі невиконання батьками та особами, які їх замінюють, обов'язків, передбачених законодавством, школа може порушувати в установленому порядку клопотання про відповідальність таких осіб, у тому числі позбавлення їх батьківських прав.

7. Управління школою

7.1. Безпосереднє керівництво школою здійснює його директор.

7.2. Посаду директора може обіймати особа, яка є громадянином України, має вищу освіту ступеня не нижче спеціаліста, магістра та стаж педагогічної роботи не менше одного року, а також організаторські здібності, фізичний і психічний стан якої не перешкоджає виконанню професійних обов'язків.

Директор школи призначається і звільняється з посади засновником відповідно до чинного законодавства та Статуту Товариства.

7.3. Директор школи:

- здійснює керівництво педагогічним колективом, забезпечує раціональний добір і

розстановку кадрів, створює необхідні умови для підвищення фахового і кваліфікаційного рівня працівників;

- організовує освітній процес;

- укладає від імені школи договори, контракти та інші юридичні акти, видає довіреності, відкриває в банках тимчасові, поточні, валютні, депозитні та інші рахунки.

- забезпечує контроль за виконанням навчальних планів і програм, рівнем досягнень учнів у навчанні, реалізацією Державного стандарту початкової освіти;

- відповідає за якість і ефективність роботи педагогічного колективу;

- створює необхідні умови для участі учнів у позакласній та позашкільній роботі, проведення виховної роботи;

- забезпечує дотримання вимог охорони дитинства, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм, техніки безпеки;

- підтримує ініціативи щодо вдосконалення системи навчання та виховання, заохочення творчих пошуків, дослідно-експериментальної роботи педагогів;

- забезпечує права учнів на захист їх від будь-яких форм фізичного або психічного насильства;

- призначає класних керівників класів;

- контролює організацію харчування і медичного обслуговування учнів;

- здійснює контроль за проходженням працівниками у встановлені терміни обов'язкових медичних оглядів і несе за це відповідальність;

- розпоряджається в установленому порядку майном і коштами школи;

- видає у межах своєї компетенції накази і контролює їх виконання;

- за погодженням із профспілковим комітетом затверджує правила внутрішнього розпорядку, посадові обов'язки працівників школи;

- вживає заходів до запобігання вживанню учнями алкоголю, наркотиків;

- створює умови для творчого зростання педагогічних працівників, пошуку та застосування ними ефективних форм і методів навчання та виховання;

- сприяє залученню діячів науки, культури, членів творчих спілок, працівників підприємств, установ, організацій до освітнього процесу, керівництва учнівськими об'єднаннями за інтересами;

- щороку звітує про свою роботу на загальних зборах колективу.

7.4. Штатні розписи школи затверджуються директором школи.

7.5. Директор школи є головою педагогічної ради - колегіального органу управління школою, повноваження якої визначаються Законом України «Про загальну середню освіту», цим Положенням, а, при необхідності, окремим Положенням про педагогічну раду школи.

7.6. Членами педагогічної ради є усі педагогічні працівники школи, які зобов'язані брати участь у засіданнях педагогічної ради.

7.7. Засідання педагогічної ради проводяться у міру потреби, але не менш як два рази на рік. Рішення педагогічної ради вважається правомочним за умови його прийняття більшістю членів (педагогів) школи.

7.8. Педагогічна рада школи:

- планує роботу школи;

- схвалює освітню (освітні) програму (програми) школи та оцінює результативність її (їх) виконання;

- розглядає питання розподілу варіативної частини навчального плану;

- формує систему та затверджує процедури внутрішнього забезпечення якості освіти, включаючи систему та механізми забезпечення академічної доброчесності;

- розглядає питання щодо вдосконалення і методичного забезпечення освітнього процесу;

- приймає рішення щодо переведення учнів (вихованців) до наступного класу і їх випуску, видачі документів про відповідний рівень освіти, нагородження за успіхи у навчанні;
- обговорює питання підвищення кваліфікації педагогічних працівників, розвитку їхньої творчої ініціативи, визначає заходи щодо підвищення кваліфікації педагогічних працівників, затверджує щорічний план підвищення кваліфікації педагогічних працівників;
- розглядає питання впровадження в освітній процес найкращого педагогічного досвіду та інновацій, участі в дослідницькій, експериментальній, інноваційній діяльності, співпраці з іншими закладами освіти, науковими установами, фізичними та юридичними особами, які сприяють розвитку освіти;
- заслуховує питання про вивчення стану викладання предметів, результативність роботи методоб'єднань вчителів, визначає шляхи якісної реалізації основних освітніх завдань;
- ухвалює рішення щодо відзначення, морального та матеріального заохочення учнів, працівників закладу та інших учасників освітнього процесу;
- розглядає питання щодо відповідальності учнів, працівників школи та інших учасників освітнього процесу за невиконання ними своїх обов'язків;
- має право ініціювати проведення позапланового інспектування школи та проведення громадської акредитації закладу;
- розглядає інші питання, віднесені законом до її повноважень та пов'язаних з діяльністю школи.

7.8. Рішення педагогічної ради вводяться в дію наказом директора школи.

7.9. У школі можуть діяти:

- органи батьківського самоврядування;
- органи самоврядування працівників школи;
- інші органи громадського самоврядування учасників освітнього процесу.

7.10. Вищим колегіальним органом громадського самоврядування школи є загальні збори (конференція) колективу школи, що скликаються не менше одного разу на рік. Загальні збори (конференція) заслуховують звіт директора про здійснення керівництва школою, розглядають питання освітньої, методичної, економічної і фінансово-господарської діяльності школи.

7.11. У школі за рішенням загальних зборів (конференції) може бути створена і діяти рада закладу, піклувальна рада, батьківський комітет, методичні об'єднання, комісії, положення про які розробляє і затверджує Міністерство освіти і науки України.

До складу ради школи обираються пропорційно представники педагогічного колективу, батьків і громадськості.

Рада школи організовує виконання рішень загальних зборів (конференції), затверджує режим роботи школи, розглядає питання здобуття обов'язкової загальної середньої освіти, підтримки ініціатив щодо вдосконалення системи навчання та виховання учнів, зміцнення матеріально-технічної бази, поповнення і використання бюджету школи, вносить пропозиції щодо морального і матеріального заохочення учасників освітнього процесу.

У школі може функціонувати або може створюватись піклувальна рада. За умови прийняття рішення про її створення члени піклувальної ради школи обираються на загальних зборах (конференції). Склад піклувальної ради формується з представників батьків, органів виконавчої влади, підприємств, установ, організацій незалежно від форм власності, навчальних закладів та окремих громадян.

Піклувальна рада вживає заходів щодо зміцнення матеріально-технічної і навчально-методичної бази школи, залучення додаткових джерел фінансування, покращення умов для організації освітнього процесу, стимулювання творчої праці педагогічних працівників.

8. Матеріально-технічна база

- 8.1. Матеріально-технічна база школи включає будівлі, споруди, землю, комунікації, обладнання інші матеріальні цінності, вартість яких відображено у балансі.
- 8.2. Майно закріплене за школою, не може бути вилученим, якщо інше не передбачено законодавством.
- 8.3. Школа має право придбати, орендувати необхідне обладнання та інші матеріальні ресурси, користуватися послугами будь-якого Товариства, установи, організації.
- 8.4. Вилучення основних фондів, оборотних коштів та іншого майна школи проводиться лише у випадках, передбачених чинним законодавством. Збитки, завдані школі внаслідок порушення його майнових прав іншими юридичними та фізичними особами, відшкодовуються відповідно до чинного законодавства.

9. Положенняний капітал. Фінансово-господарська діяльність школи.

- 9.1. Для забезпечення фінансово-господарської діяльності школи як Товариства створюється Статутний капітал у розмірі 30 000 (Тридцять тисяч) гривень 00 копійок за рахунок грошового внеску Засновника.
- 9.2. Навчальний заклад самостійно здійснює фінансово-господарську діяльність в межах, встановлених законодавством України, цим Положенням та бюджетом. Ведення діловодства, бухгалтерського обліку та звітності здійснюється у порядку, визначеному законодавством.
- 9.3 Джерелами фінансування школи є:
- кошти засновника;
 - кошти юридичних, фізичних осіб;
 - кошти, отримані за надання платних освітніх послуг;
 - благодійні внески юридичних та фізичних осіб;
 - прибутки від здавання в оренду приміщення, споруд, обладнання;
 - інші джерела, не заборонені законодавством.
- 9.4. Навчальний заклад в порядку, визначеному законодавством України про працю встановлює штатний розпис, розподіл посадових обов'язків, ставки заробітної плати працівників Навчального закладу, в тому числі надбавки і доплати до посадових окладів, порядок і розміри преміювання працівників Навчального закладу.

10. Міжнародне співробітництво

- 10.1. Школа може проводити міжнародний учнівський та педагогічний обмін у рамках освітніх програм, проектів, встановлювати відповідно до законодавства прями зв'язки з міжнародними організаціями та освітніми асоціаціями.
- Школа має право, відповідно до законодавства, укладати договори про співробітництво з навчальними закладами, науковими установами, Товариствами, організаціями, громадськими об'єднаннями інших країн.
- 10.2. Участь школи у міжнародних програмах, проектах, учнівському та педагогічному обміні здійснюється відповідно до законодавства.

11. Контроль за діяльністю школи

- 11.1. Державний нагляд (контроль) у сфері загальної середньої освіти здійснюється відповідно до чинних нормативних актів у галузі освіти.
- 11.2. Інституційний аудит школи є єдиним плановим заходом державного нагляду (контролю) у сфері загальної середньої освіти, що проводиться один раз на 10 років центральним органом виконавчої влади із забезпечення якості освіти.
- Інституційний аудит включає планову перевірку дотримання ліцензійних умов.
- 11.3. Контроль за додержанням Державних стандартів початкової освіти, навчально-методичне керівництво та державне інспектування школи, здійснюється відповідно до законодавства.

12. Реорганізація або ліквідація школи.

- 12.1. Рішення про реорганізацію або ліквідацію школи приймає Засновник.
- 12.2. Реорганізація школи відбувається шляхом злиття, приєднання, поділу, перетворення.
- 12.3. Ліквідація проводиться ліквідаційною комісією, призначеною Засновником, а у випадку ліквідації за рішенням господарського суду – ліквідаційною комісією, призначеною цим органом.
- 12.4. З часу призначення ліквідаційної комісії до неї переходять повноваження щодо управління школою.
- 12.5. Ліквідаційна комісія оцінює наявне майно школи, виявляє її дебіторів і кредиторів, розраховується з ними, складає ліквідаційний баланс і представляє його Засновнику.
- 12.5. При реорганізації чи ліквідації школи працівникам, які звільняються або переводяться, гарантується дотримання їхніх прав та інтересів відповідно до законодавства про працю України.
- 12.6. У випадку реорганізації права та зобов'язання школи переходять до правонаступників відповідно до чинного законодавства.
- 12.7. Ліквідація або реорганізація здійснюється відповідно до чинного законодавства.
- 12.8. Школа вважається ліквідованою з дня внесення до державного реєстру відповідного запису.

Засновник



Дмитрів Ольга Василівна